

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ
ВЛАДИМИРСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

Согласовано
На заседании педсовета
Протокол № 2
«31» января 2025 г.



Утверждаю
Директор колледжа
И. В. Сребродольская
Приказ № 21
от «31» января 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ

Общие положения

Настоящее положение определяет порядок организации профессионального обучения в ГАПОУ ВО «Владимирский технологический колледж» (далее – Положение).

Деятельность осуществляется на основании Лицензии на осуществление образовательной деятельности.

Организация профессионального обучения осуществляется в соответствии с:

- Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ;

- Приказом Министерства просвещения РФ от 26.08.2020г. № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения».

Профессиональное обучение направлено на приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификации по профессии рабочего, должности служащего и присвоение им (при наличии) квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

Под профессиональным обучением по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих понимается профессиональное обучение лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего.

Под профессиональным обучением по программам переподготовки рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности.

Под профессиональным обучением по программам повышения квалификации рабочих и служащих понимается профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

На повышение квалификации, профессиональную подготовку и переподготовку по профессиям рабочих, должностям служащих принимаются граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, не имеющие основного общего образования из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (с различными

формами умственной отсталости) и имеющие основное общее, среднее (полное) общее, начальное профессиональное, среднее профессиональное или высшее профессиональное образование без ограничения возраста.

Цели

Удовлетворение потребностей предприятий в рабочих кадрах.

Обеспечение социальной защищенности выпускников общеобразовательных учреждений, безработных граждан и незанятого населения, прочих граждан за счет получения ими профессиональных знаний, умений, навыков, освоения компетенций, повышения профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда.

Задачи

Реализация основных программ профессионального обучения:

- профессиональной подготовки по профессиям рабочих;
- переподготовки рабочих;
- повышения квалификации рабочих.

Привлечение к процессу обучения высококвалифицированных педагогических кадров.

Совершенствование программно-методического обеспечения учебного процесса.

Содействие развитию материально-технической базы колледжа за счет привлечения внебюджетных источников финансирования.

Функции

Изучение спроса в образовательных услугах по профессиональному обучению и определение предполагаемого контингента слушателей.

Формирование заказа на реализацию программ профессионального обучения с учетом потребностей рынка труда и требований работодателей.

Организация совместно с Центрами занятости населения профессиональной подготовки и переподготовки по рабочим профессиям безработных граждан и не занятого населения.

Создание оптимальных условий для обеспечения качественного профессионального обучения с учетом требований по охране труда и безопасности здоровья слушателей.

Профессиональная адаптация слушателей к современному рынку труда.

Информационная и рекламная деятельность, направленная на реализацию задач профессионального обучения слушателей.

Управление, штаты

Общее руководство по повышению квалификации, профессиональной

подготовке по профессиям рабочих и их переподготовке осуществляется директором колледжа, а непосредственный контроль - заместителем директора по УПР.

Кадровый состав по повышению квалификации, профессиональной подготовке по профессиям рабочих и их переподготовке формируется из педагогических работников колледжа (преподаватели и мастера производственного обучения), а также приглашенных специалистов, имеющих соответствующую квалификацию и стаж работы не менее 3 лет на педагогических, инженерных и руководящих должностях, соответствующих профилю преподаваемых дисциплин.

Администрация колледжа обеспечивает в соответствии с действующими нормами необходимые материально-технические условия для деятельности по повышению квалификации, профессиональной подготовке по профессиям рабочих и их переподготовке: использование в образовательном процессе аудиторного и лабораторного фонда, мастерских, оборудования, технических средств, инвентаря, электронно-вычислительной техники с программным обеспечением, средств связи, копировально-множительной техники.

Организация профессионального обучения

Профессиональное обучение направлено на приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего без изменения уровня образования.

Профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих - профессиональное обучение лиц, ранее не имевших профессии рабочего.

К освоению программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих допускаются лица, имеющие и не имеющие основного общего или среднего общего образования, в зависимости от требований, определенных программой обучения.

Студенты колледжа принимаются на курсы профессиональной подготовки по тем профессиям, которые не осваиваются в рамках реализации Федерального государственного образовательного стандарта основной профессиональной образовательной программы, по которой учится студент.

К освоению программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих допускаются лица с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости), не имеющие основного общего или среднего общего образования.

Профессиональное обучение по программам переподготовки рабочих - профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего,

профессии рабочих в целях получения новой профессии рабочего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности.

Система переподготовки рабочих предусматривает:

переподготовку высвобождаемых рабочих, специалистов с целью освоения рабочей профессии, находящейся вне сферы их предыдущей профессиональной деятельности;

переподготовку рабочих по профессии, родственной их профессиональной квалификации;

обучение вторым или другим (смежным) профессиям;

- переподготовку специалистов со средним специальным и высшим образованием.

Обучение рабочих вторым (смежным) профессиям организуется с целью получения новой профессии с начальным или более высоким уровнем квалификации и расширения их профессионального профиля или зоны обслуживания, при этом рабочие периодически совмещают работу по смежной профессии с основной.

Профессиональное обучение по программам повышения квалификации рабочих - профессиональное обучение лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков, роста профессионального мастерства по имеющейся профессии рабочего без повышения образовательного уровня.

Прием на профессиональную подготовку в зависимости от вида профессионального обучения (подготовка, переподготовка, повышение квалификации рабочих) производится при предъявлении следующих документов:

копия документа, удостоверяющего личность,

копия документа об образовании (о квалификации);

копия свидетельства (удостоверения) о профессии рабочего.

Поступающие зачисляются на обучение приказом директора, на основании договора на оказание образовательных услуг.

Содержание и продолжительность профессионального обучения каждой профессии рабочего, определяются конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой колледжем.

Сроки начала и окончания профессионального обучения определяются в соответствии с учебным планом конкретной программы профессионального обучения.

Занятия проводятся в соответствии с расписанием учебных занятий, утвержденным директором колледжа.

Содержание и продолжительность профессионального обучения по каждой профессии рабочего, должности служащего определяется конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой колледжем, на основе профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований, если иное не установлено

законодательством Российской Федерации.

Сроки начала и окончания профессионального обучения определяются в соответствии с учебным планом конкретной основной программы профессионального обучения.

Образовательная деятельность по основным программам профессионального обучения организуется в соответствии с расписанием, которое определяется организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

При освоении программ профессионального обучения по профессиям рабочих, должностям служащих возможен зачет учебных дисциплин (профессиональных модулей), освоенных в процессе предшествующего обучения по основным профессиональным образовательным программам, смежным программам профессионального обучения.

Формы обучения по программам профессионального обучения определяются колледжем самостоятельно, в соответствии с потребностями заказчиков.

Программы профессионального обучения предусматривают теоретическое и производственное обучение. При курсовой подготовке теоретическое обучение рабочих осуществляется в группе в специально оборудованных кабинетах.

Реализация программ профессионального обучения сопровождается проведением промежуточной аттестации обучающихся. Формы, периодичность и порядок проведения промежуточной аттестации обучающихся устанавливается преподавателями, осуществляющими образовательную деятельность, самостоятельно.

Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена.

Квалификационный экзамен проводится для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессионального обучения и установления на этой основе лицам, прошедшим профессиональное обучение, квалификационных разрядов, классов, категорий по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих (при наличии таких разрядов, классов, категорий).

Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих. К проведению квалификационного экзамена привлекаются представители работодателей, их объединений.

Лицо, успешно сдавшее квалификационный экзамен, получает квалификацию по профессии рабочего, должности служащего с присвоением (при наличии) квалификационного разряда, класса, категории по результатам профессионального обучения, что подтверждается документом о квалификации (свидетельством о профессии рабочего, должности

служащего).

Квалификация, указываемая в свидетельстве о профессии рабочего, должности служащего, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью или выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам профессионального обучения, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Лица, не сдавшие квалификационный экзамен, могут быть допущены к повторному экзамену не ранее чем через одну неделю, в течение которой они должны пройти самостоятельно или, пользуясь консультациями преподавателей, дополнительное обучение за свой счет.

В случае неявки слушателя на квалификационный экзамен по уважительной причине, ему предоставляется возможность пройти итоговую аттестацию со следующей группой, а при отсутствии группы - в течение 30 дней.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть основной программы профессионального обучения и (или) отчисленным из организации, осуществляющей образовательную деятельность, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому организацией, осуществляющей образовательную деятельность.